



๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตตาม ประเพณีไทยในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วม สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีอันดี งามของไทย และมี ความสัมพันธ์อัน ดีกับชุมชน ภายนอก	๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล	←			→	บุคลากรได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย และมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ภายนอก
๓. กิจกรรมคุณธรรมประจำฝ่าย	มีการกำหนด คุณธรรม ประจำฝ่าย ครบร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนฝ่าย ทั้งหมด	แต่ละฝ่ายมี คุณธรรมประจำ ฝ่ายซึ่งเกิดจาก การระดม ความคิดร่วมกัน และยึดถือ ประพฤติปฏิบัติ ตาม	๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล	←			→	แต่ละฝ่ายมีคุณธรรมประจำฝ่าย ซึ่งเกิดจากการระดมความคิด ร่วมกันและยึดถือประพฤติปฏิบัติ ตาม
๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ป้องกันการ ทุจริต	จำนวน บุคลากรที่ รับผิดชอบ ด้านการเงิน บัญชี จัดซื้อ จัดจ้างเข้าร่วม การอบรมไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต เพื่อ นำไปใช้ในการ ทำงาน	๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไปและ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล	←			→	บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต เพื่อนำไปใช้ในการ ทำงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

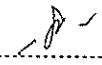
..... ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบมากยิ่งขึ้น.....  
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เนื่องด้วยหน่วยงานของเราเป็นโรงพยาบาล ซึ่งจะต้องให้บริการเกือบจะตลอดเวลาจึงเป็นไปได้ค่อนข้างยากที่เจ้าหน้าที่จะได้เข้ารับการอบรมครบทั้ง ๑๐๐%.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ควรมีการจัดอบรมที่มากกว่า ๑ วันเพื่อที่เจ้าหน้าที่จะได้สามารถปรับเปลี่ยนแนวเพื่อเข้ารับการอบรมครบทั้ง ๑๐๐%.....  
.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(.....นางสำเนียง นวกขุนทด.....)  
ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
รองประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ .....๑๗..... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....