

นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน (รับสินบน)

วัตถุประสงค์

นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตลอดจนบทวนแนวทางปฏิบัติโครงสร้างการรับผิดชอบระบบบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

สิทธิความเป็นเจ้าของนโยบาย

นโยบายนี้เป็นทรัพย์สินของโรงพยาบาลและห้ามมิให้เปิดเผยเนื้อหาของนโยบายไม่ว่าส่วนใดต่อบุคคลภายนอกหรือทำสำเนาในรูปแบบใดๆโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารักษ์

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

1. โรงพยาบาลเทพารักษ์มีนโยบายในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักจริยธรรมโดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตทุกคน
2. มีทัศนคติร่วมกันในการต่อต้านแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการคอร์รัปชันโดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจตรงกันและปฏิบัติงานต่างๆโดยสุจริตและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรและจรรยาบรรณของโรงพยาบาลที่ได้กำหนดไว้
3. โรงพยาบาลไม่ยอมรับการคอร์รัปชันโดยสิ้นเชิงและมุ่งมั่นที่จะงานอย่างมีอาชีพด้วยความยุติธรรมและความซื่อสัตย์โดยโรงพยาบาลเทพารักษ์มุ่งมั่นที่จะกำหนดและใช้มาตรการที่มีประสิทธิภาพในการต่อต้านคอร์รัปชันซึ่งอาจเป็นความผิดที่มีบทลงโทษตามกฎหมาย
4. โรงพยาบาลจะร่วมมือและสนับสนุนหน่วยงานภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ขอบเขตของนโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายนี้ถือเป็นเงื่อนไขการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

คำนิยาม

คอร์รัปชัน หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายการให้หรือรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการกระทำผิดที่สื่อไปในทางคอร์รัปชัน กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมยกเว้นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

คู่ค้า หมายถึง ผู้จัดหาสินค้าและบริการให้กับโรงพยาบาลเทพารักษ์

ผู้มีส่วนได้เสีย หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทพารักษ์, บริษัท, ห้างร้านต่างๆตลอดจนองค์กรอื่นๆในสังคม

ลูกค้า หมายถึง เจ้าหน้าที่หรือผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลเทพารักษ์

ตัวอย่างการกระทำที่ถือเป็นการให้สินบน

การให้สินบนเจ้าหน้าที่ การให้บริษัทห้างร้านที่ขายสินค้าและบริการให้โรงพยาบาลแพทย์แล้วมีการให้ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่จัดซื้อจัดหาเพื่อที่จะให้ได้ขายสินค้านั้นได้

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการ การต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายในระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากลมีความรัดกุม เหมาะสม ทนสมัย และมีประสิทธิภาพ

เงินบริจาค

โรงพยาบาลจะให้เงินบริจาคอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรมภายใต้ ธรรมเนียมปฏิบัติและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

มาตรการดำเนินการ

โรงพยาบาลมีระบบควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมด้านการเงิน การบัญชีการเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึง กระบวนการอื่น ภายในโรงพยาบาลแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

การแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแพทย์จัดให้มีช่องทางและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสของเรื่องราว หรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดโดยเร็วที่สุดหรือเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียเชื่อหรือสงสัยว่าการกระทำนั้นขัดแย้งกับนโยบายนี้หรืออาจมีการกระทำผิดเกิดขึ้นได้ในอนาคต สามารถแจ้งผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

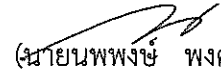
- หากเจ้าหน้าที่พบเห็นการคอร์รัปชันภายในโรงพยาบาลแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ไม่แน่ใจว่าการกระทำนั้นๆ เข้าข่ายการคอร์รัปชัน สามารถแจ้งเบาะแสดังกล่าวหรือหารือก่อนการ ร้องเรียนได้ที่ หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพทย์ได้
- ผู้มีส่วนได้เสียพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ทุจริต หรือการกระทำที่ขัดกับนโยบายนี้ สามารถ แจ้งเบาะแสด ข้อร้องเรียนได้ที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพทย์

การติดตามและตรวจสอบ

- โรงพยาบาลให้ถือเป็นภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะต้อง รับทราบทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัตินี้อย่างเคร่งครัดหากพบว่ามี การฝ่าฝืนหรือกระทำใดๆ ที่ขัดต่อ นโยบายนี้ทางโรงพยาบาลจะพิจารณาและดำเนินการตาม ความเหมาะสม
- หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานมีหน้าที่สอดส่องดูแลและรับผิดชอบที่จะดำเนินการให้เจ้าหน้าที่

ภายใต้บังคับบัญชาของตนเองปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจัง

- เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้สามารถสอบถามผู้บังคับบัญชา
- นโยบายฉบับนี้ต้องได้รับการทบทวนอย่างน้อยทุกๆ 1 ปี เห็นว่าจำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเป็นปัจจุบัน


(นายแพทย์พงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารักษ์